

CARRERA INVESTIGADORA IDIAP JORDI GOL



21 de Juny 2024

Introducció

La Fundació Institut Universitari per a la recerca a l'Atenció Primària de Salut Jordi Gol i Gurina (IDIAPJGol) és un centre de referència en la recerca i la promoció de la salut al primer nivell assistencial que té com a objectiu impulsar i desenvolupar la innovació, la recerca clínica, epidemiològica i en serveis de la salut en l'àmbit de l'atenció primària, i oferir formació amb la finalitat de generar coneixements, difondre resultats i traslladar-los a la pràctica clínica per aportar eficiència al sistema sanitari i promoure i millorar la salut de les persones. La nostra missió ***Identificar, acollir i garantir la promoció, el desenvolupament i la transferència de la recerca i la innovació realitzada per les professionals d'Atenció Primària i Comunitària amb l'objectiu d'esdevenir referents en la millora dels resultats de salut i en el benestar de les persones.***

Aquest Institut vetlla perquè el desenvolupament professional en l'àmbit de la recerca faci avançar la figura investigadora. Les persones joves investigadores que inicien la seva carrera investigadora han de conèixer, saber i reflexionar cap a on volen arribar. Per aquest motiu, una planificació acurada de la carrera professional és vital per assolir els seus objectius professionals. Va dirigida als professionals que fan la seva carrera investigadora dintre de l'àmbit del nostre Institut, amb dedicació plena.

Classificació de la carrera investigadora

L'***European Framework for Research Careers***, és una classificació basada en el Marc de referència Europeu i estableix i descriu quatre trams o perfils professionals dins de la carrera investigadora, que són independents de qualsevol sector (universitats, instituts de recerca, empreses o ONGs). Aquest estableix 4 categories: R1, R2, R3 i R4 (<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>)

Basada en aquesta classificació, l'IDIAPJGol l'adapta a la realitat investigadora de l'Atenció Primària, on volem impulsar que les persones professionals de l'Atenció Primària comencin la seva trajectòria investigadora amb el doctorat. Per això es fa la següent proposta:

- **R1:** Persones investigadores que tenen un contracte o ajut predoctoral
- **R2a:** Persones investigadores doctores amb un contracte o ajut postdoctoral
- **R2 b:** Persones postdoc sènior amb responsabilitats
- **R3 a:** Persones investigadores doctores amb experiència reconeguda i d'alt impacte
- **R3 b:** Persones investigadores doctores amb una ampla trajectòria en recerca i són líders de grups de recerca emergents
- **R4:** Persones investigadores doctores amb experiència reconeguda i d'alt impacte. Són líders de grups consolidats, tenen col·laboracions internacionals i fan sostenible el seu grup.

- **Research assistant:** Persones investigadores assistencials post-especialització (MIR, etc) que no s'adapten bé a les classificacions anteriors. A partir d'un moment, segons experiència i temps, passarien a R3b.

La classificació inicial es farà a partir dels mèrits dels darrers 4 anys a partir de la informació existent al GIR/Fundanet, però també es demanarà informació a la persona investigadora.

AVALUACIÓ

Per la implementació d'aquesta carrera professional s'objectiven criteris per tal que les persones professionals coneguin quin és el seu futur en la carrera investigadora de l'IDIAPJGol i l'evolució que els hi ofereix la institució per promocionar-se com a persones investigadores d'excel·lència, aquest futur implica canvis salarials (en la mesura que sigui possible i si hi ha finançament per part del seu grup de recerca). En aquesta avaluació hi haurà una avaluació quantitativa basada en indicadors que s'exposaran posteriorment en aquest document i també una avaluació qualitativa de la projecció professional d'aquesta persona. Per aquest motiu, considerem rellevant l'existència d'un jurat extern perquè sigui el més rigorosa i imparcial en tot aquest procés.

Per tant, malgrat que per a cada nivell/tram hi ha unes durades estimades, pot ésser el cas, que una persona es quedi molt més temps en un tram o no salti mai de tram, o una persona que passi més ràpidament.

Procés d'avaluació

El canvi de R1 a R2 i la classificació dins de R2 es farà internament per les persones Coordinadores d'Unitats directament responsables i la Direcció de l'IDIAPJGol.

El canvi de R2 a R3, i de R3 a R4 es farà quan el seu responsable tingui el finançament corresponent o bé quan la convocatòria d'un projecte concret ho marqui i sempre amb comunicació i consentiment de Direcció. Es farà mitjançant una avaluació externa:

- En el pas a R3 i R4 serà el Comitè Científic Extern qui ho avaluï i amb Direcció.

La persona candidata de a R2, R3 o R4 haurà d'omplir i justificar la llista de criteris requerits per a la nova posició (que li facilitarà Direcció quan faci la seva petició formal). Caldrà disposar d'un informe de la seva persona responsable i de cartes de recomanació externes a l'IDIAPJGol per part de persones reconegudes.

Cada 2 anys podrà haver-hi una revisió de la categoria de la seva situació si existeix finançament per fer-ho.

En el pas a un nivell superior haurà de complir els criteris requerits a "investigador/a que" i els de "competències necessàries" i "competències desitjables" del nivell nou que vol adquirir. No caldrà que compleixi estrictament tots els criteris ja que els anirà desenvolupant durant el nou nivell, però sí que cal garantir bona base perquè els vagi consolidant. Els del nivell inferior hauran de complir-se abastament i també forces del nou nivell. El grau d'assoliment dels criteris del nou nivell també condicionarà el seu salari dins del rang establert. El jurat extern és qui ho haurà d'avaluar.

La petició de canvi de classificació en la carrera investigadora es sol·licitarà una vegada a l'any i serà desde 23 de novembre fins a 23 de desembre ambdós inclosos. El canvi d'estadi no és automàtic, sinó requereix una petició específica a Direcció mitjançant e-mail.

El canvi del salari no serà en caràcter retroactiu tal i com ho va requerir el patronat en la seva aprovació de la carrera investigadora, sino que la decisió de canvi de nivell de carrera serà el gener de l'any següent.

A continuació es descriuen els requisits de cada categoria:

Investigador/a predoctoral (R1)

Investigadors/es que:

- Realitzen recerca sota supervisió amb l'objectiu de realitzar una tesi doctoral.
- En formació: Tenen l'ambició d'adquirir coneixement de metodologia en recerca i en la disciplina.
- Demostren una bona comprensió de l'àrea de l'estudi.
- Demostren tenir habilitat de produir dades, sota supervisió.
- Són capaces de realitzar anàlisis crítics, avaluació i síntesis d'idees noves i complexes.
- Són capaces d'explicar els resultats de la recerca i el valor d'aquests a altres investigadors/es.
- Són capaces de preparar un article científic de la seva tesi, sota supervisió.

Competències:

- Desenvolupar habilitats integrades de llenguatge, comunicació i situació, especialment en un context internacional.
- Són persones capaces de treballar en equip, compartint amb altres persones uns objectius comuns i una mateixa visió del treball col·lectiu, aportant les habilitats i els coneixements propis per a complementar-ne els dels altres, en benefici de les metes organitzatives.

Espais temporals: Es recomana que la persona investigadora realitzi la seva tesi doctoral en un marge de 3-5 anys, amb un mínim de 2 i un màxim de 6 anys

IDIAPJGol:

R1A: persones investigadores que tenen un contracte o ajut predoctoral . Són unes persones investigadores en formació que no són d'IP de projectes i estan sota la supervisió del seu director/a. Acostumen a ser personal becat amb PFIS o altres convocatòries o a càrrec d'un projecte.

Sou base: 23.500-25.000

Si és un investigador/a que s'implica en altres projectes amb una capacitat més de lideratge per la seva experiència, coneixements i actitud => complement (500-1.000€)

En aquesta classificació es pagaran les despeses de la matrícula de doctorat durant 4 anys mitjançant la sol·licitat de formació (IMP-027_V06). No es pagaran despeses d'impressió de la tesi doctoral.

Investigador/a postdoctoral (R2)

Investigadors/es que:

- Tenen un doctorat però que no han establert un nivell significatiu d'independència.
- Persones investigadores amb un nivell equivalent en experiència i competències.

Competències necessàries:

- Totes les competències de l'Investigador/a en formació,
- Demostren una comprensió sistemàtica en l'àrea d'estudi i demostren un domini de les habilitats i mètodes d'investigació relacionades amb aquesta àrea,
- Demostren la capacitat de concebre, dissenyar o crear, posar en pràctica i adoptar un procés substancial d'investigació o creació,

- Contribueixen a través d'una recerca original a ampliar la frontera de coneixement desenvolupant un treball, innovació o aplicació. Aquest podrà ser mereixedora d'una publicació o patent nacional o internacional,
- Demostren capacitat de realitzar anàlisis crítics, avaluacions i síntesis d'idees noves i complexes,
- Capaces de comunicar amb la comunitat acadèmica i científica els resultats de la recerca i valor que té per a la comunitat científica,
- Són coautores en publicacions en tallers i conferències.

Competències desitjables:

- Entendre la recerca biomèdica en patologies humanes així com l'agenda de la indústria i altres sectors relacionats, en particular el sanitari.
- Entendre el valor de la seva recerca en el context de productes i serveis del sector sanitari i altres sectors relacionats.
- Capaces de comunicar sobre la seva àrea de coneixement amb la comunitat més àmplia i amb la societat en general.
- Capaces de fomentar en el context professional, els avenços en tecnologia, social o cultural en una societat basada en el coneixement.
- Poden ser mentors de persones investigadores en formació, ajudant a ser més efectives i exitoses en la seva trajectòria en I+D.
- Treball en equip: Capacitat de compartir amb altres persones uns objectius comuns i una mateixa visió del treball col·lectiu, aportant les habilitats i els coneixements propis per a complementar-ne els dels altres, en benefici de les metes organitzatives. Coopera i col·labora amb altres persones compartint la responsabilitat dels resultats del treball comú.
- Responsabilitat sobre els resultats de la feina: S'identifica amb els resultats/conseqüències obtinguts en la unitat/servei del qual forma part, entenent que allò que fa hi repercuteix.

Espais temporals: Es recomana que l'investigador/a postdoctoral estigui dins un tram transitori i estigui en un espai de 2-5 anys. No obstant, si l'investigador/a principal o responsable no disposa de finançament per fer el canvi a un tram superior, l'investigador/a pot quedar-se en aquest tram professional fins a un màxim de 10 anys. (En aquest últim cas, l'Investigador/a Postdoctoral s'anomenarà Investigador/a Associat/da (Research Assistant) sense renunciar a la progressió posterior dins de la carrera científica). La durada del contracte estarà condicionada a la disponibilitat de fons del grup d'acollida. Passats aquests 10 anys s'haurà d'analitzar i resoldre la situació d'aquests tipus d'investigadors per part de la comissió competent en temes de carrera científica.

IDIAPJGol:

Persona amb el PhD, des del seu inici fins els 5 anys, amb o sense beca (Sara Borrell, Juan de la Cierva, Fullbright, Marie Curie, Rio Hortega, etc).

R2a:

Postdoc junior, inicial durant els primers 5 anys

Sou base: 31.000-33.000

Indicadors:

- *Publicacions en revistes rellevants*
- *Presentacions en conferències i congressos*
- *Suport al grup de recerca*
- *Participació en projectes com a col·laborador*

R2b:

Postdoc sènior i que assumeix responsabilitats d'experiència en el grup

*Sou base: **32.000-37.000***

Indicadors: R2A i:

- *Publicacions en revistes rellevants, en alguna com a autor principal*
- *Suport al grup de recerca*
- *Participació en més de 3 projectes.*
- *Es IP d'almenys un projecte important*
- *Responsabilitats importants en el desenvolupament dels projectes en els que participa, especialment en projectes internacionals*

Investigador/a (R3)

Persones investigadores que han desenvolupat un cert grau d'independència, essent persones investigadores principal de projectes competitius i és autor de correspondència de la seva producció científica (correspon al *tenure track* del model anglosaxó).

Competències necessàries:

- Totes les competències de les investigadores postdoctoral.
- Ha establert una reputació basada en la recerca d'excel·lència en la seva àrea (lideratge de línies). Identificació clara de la seva àrea de recerca. Atreure el reconeixement dels companys com a expert en la seva línia.
- Realitza una contribució positiva per al desenvolupament del coneixement, recerca i desenvolupament a través de cooperacions i col·laboracions (estades, networking). Evidència que el candidat ha creat una xarxa de col·laboradors internacionals, acadèmics, industrials i/o clínics segons correspongui a la recerca.
- Contribució especial en plataformes o xarxes nacionals i internacionals.
- Identifica problemes en recerca i oportunitats en la seva àrea d'expertesa.
- Identifica metodologies i aproximacions apropiades en recerca. Produeix una investigació d'alta qualitat adequada a la disciplina.
- Desenvolupa recerca amb un cert grau d'independència essent persona investigadora principal de projectes competitius que fa avançar una agenda de recerca.
- Pot prendre el lideratge en l'execució del projectes col·laboratius en recerca cooperant amb companys i col·laboradors (IP projectes coordinats).
- Publica regularment treballs originals en revistes de qualitat i com a autor principal. Publica en revistes d'alta qualitat. *(Almenys 4 publicacions d'alta qualitat revisades per parells (article de revista, capítol de llibre, llibre, patent i altre material d'alta qualitat revisat per parells, segons correspongui a la disciplina); almenys 2 dels quals han de ser com a autor principal. [1 sol·licitud de patent pot comptar com a 2 articles de recerca originals.])*.
- Organitza sessions en tallers i conferències. *(Almenys 1 presentació convidada a una conferència o esdeveniment local i 1 presentació convidada a una conferència o esdeveniment internacional)*.
- Sol·licitar subvencions i explorar vies creatives de finançament. *(Hauria d'haver presentat almenys 2 sol·licituds de subvencions competitives amb finançament extern, almenys una d'elles a H2020 o similar o a una altra autoritat de finançament nacional o internacional d'alt nivell, segons sigui rellevant per a la disciplina. Aquests haurien de donar com a mínim un èxit en el finançament de la subvenció (com a PI, Co-PI o Investigador finançat) per un total de ≥ 100.000 €).*

Competències desitjables:

- Estableix relacions col·laboratives amb grups rellevants de l'entorn de les ciències de la salut, entorn biomèdic, hospitalari, indústria o desenvolupament.
- Comunica eficaçment la seva recerca a la comunitat científica i a la societat en general
- Es innovador en les seves aproximacions en recerca.
- Pot formar consorcis i assegurar el finançament / pressupost / recursos a partir dels consells de recerca o indústria.
- Persona compromesa amb el desenvolupament professional del seva pròpia carrera científica i actua com a mentor/a per a altres, dirigint TFM i tesis doctorals.
- Contribució a la vida pública creant associacions valuoses, fins i tot amb la indústria, les empreses i les institucions culturals. Compromisos amb òrgans disciplinaris i professionals,

inclosos òrgans d'acreditació, comitès científics externs, societats acadèmiques, organitzacions professionals, consells editorials. Desenvolupament de polítiques i assessorament a organismes governamentals i altres.

- És una persona activa a les activitats i organització interna de l'IDIAPJGol.
- Treball en equip: Capacitat de compartir amb altres persones uns objectius comuns i una mateixa visió del treball col·lectiu, aportant les habilitats i els coneixements propis per a complementar-ne els dels altres, en benefici de les metes organitzatives. Coopera i col·labora amb altres persones compartint la responsabilitat dels resultats del treball comú.
- Responsabilitat sobre els resultats de la feina: S'identifica amb els resultats/conseqüències obtinguts en la unitat/servei del qual forma part, entenent que allò que fa hi repercuteix.

Espais temporals: Es recomana que el tram professional de la persona investigadora sigui transitòria i duri 5-8 anys. En situacions excepcionals, el Comitè Avaluator podrà valorar l'ajornament de l'espai temporal d'aquest tram.

IDIAPJGol:

Investigadora sènior, tenure track amb beca o sense (Ramon y Cajal, Miguel Servet, Beatriu de Pinos)

R3A: Investigador sènior

Sou base: 37.000-42.500

Indicadors:

- R2C.
- 10 anys d'experiència en recerca, més de 5 anys després del doctorat fent recerca.
- Publicacions regulars en revistes de gran qualitat amb peer review on té protagonisme destacat, com autor principal: >4 publicacions indexades, > com a autor principal, > Q1.
- Presentacions en conferències i congressos (conferències invitades, organitzadors de taules rodones, participació en comitès científics; no pòsters ni comunicacions).
- Suport al grup de recerca.
- IP de projectes i realització de noves sol·licituds.
- Fa de tutor o director de TFM o tesis doctorals.
- Lidera línia de recerca dins del grup.
- Alta independència.

R3B: Persona Investigadora sènior, IP consolidat

Sou base: 42.500-48.000

Indicadors:

- R3A.
- Fa de director/a de tesis doctorals.
- Cap de grup consolidat amb personal al seu càrrec.
- IP de projectes coordinats.
- Col·laboracions amb altres institucions i contribució especial en consorcis, plataformes o xarxes (WP líder).
- Networking internacional.
- Experiència en projectes internacional.
- Comunicació a la societat en general.
- Caps d'Unitat.

Criteris R3	Checklist	Justificació
Totes les competències Investigador/a postdoctoral		
Ha establert una reputació basada en la recerca d'excel·lència en la seva àrea. Identificació clara de la seva línia de recerca. Atreure el reconeixement dels companys/es com a expert en el seu camp.		
Realitza una contribució positiva per al desenvolupament del coneixement, recerca i desenvolupament a través de cooperacions i col·laboracions (estades, networking)		
Contribució especial en plataformes o xarxes nacionals i internacionals		
Identifica problemes en recerca i oportunitats en la seva àrea d'expertesa		
Identifica metodologies i aproximacions apropiades en recerca		
Desenvolupa recerca amb un cert grau d'independència essent investigador/a principal de projectes competitius que fa avançar una agenda de recerca		
Pot prendre el lideratge en l'execució del projectes col·laboratius en recerca cooperant amb companys i col·laboradors		
Publica regularment treballs originals en revistes de qualitat i com a primer o com a autor principal		
Organitza sessions en tallers i conferències		
Sol·licitar subvencions i explorar vies creatives de finançament		
Estableix relacions col·laboratives amb grups rellevants de l'entorn biomèdic, hospitalari, indústria o desenvolupament		
Comunica eficaçment la seva recerca a la comunitat científica i a la societat en general		
És innovadora en les seves aproximacions en recerca		
Pot formar consorcis i assegurar el finançament / pressupost / recursos a partir dels consells de recerca o indústria		
Està compromesa amb el desenvolupament professional del seva pròpia carrera científica i actua com a mentor per a altres, dirigint TFM i tesis doctorals		
Contribució a la vida pública creant associacions valuoses, compromisos amb òrgans disciplinaris i professionals, i desenvolupament de polítiques i assessorament a organismes governamentals		
Servei a les activitats i organització interna de l'IDIAPJGol		
Treball en equip: Capacitat de compartir amb altres persones uns objectius comuns i una mateixa visió del treball col·lectiu, aportant les habilitats i els coneixements propis per a complementar-ne els dels altres, en benefici de les metes organitzatives. Cooperar i col·labora amb		

altres persones compartint la responsabilitat dels resultats del treball comú.		
Responsabilitat sobre els resultats de la feina: S'identifica amb els resultats/conseqüències obtinguts en la unitat/servei del qual forma part, entenent que allò que fa hi repercuteix.		

Investigador Sènior (R4)

Persones investigadores que lideren la recerca en la seva àrea i que correspon al *tenure* del model anglosaxó, amb important reconeixement i projecció nacional i internacional.

Competències necessàries:

- Totes les competències de l'Investigador (R3).
- Té una àmplia experiència en recerca a nivell internacional amb estades en centres internacionals.
- Ha establert una reputació basada en la recerca d'excel·lència en la seva àrea:
 - Lidera un grup de recerca consolidat
 - Reconeixement internacional de la seva recerca
 - Premis
 - Lideratge de projectes internacionals
 - Coordinació de xarxes, lideratge de plataformes
 - Presidència d'organismes o societats científiques
- Demostra tenir judici crític en la identificació i execució d'activitats de recerca.
- Realitza una contribució substancial (avenços) en la seva àrea de recerca o abastant múltiples àrees (productes, innovacions, resultats rellevants).
- Desenvolupa una visió estratègica del futur de la seva àrea de recerca.
- Reconeix les implicacions i aplicacions més àmplies de la seva recerca.
- Publica regularment i presenta treballs influents en revistes i llibres. Publicacions com a autor principal. Alta citació de les publicacions.
- És membre dels comitès organitzadors de congressos i conferències, així com ofereix sessions com a convidat.
- Sol·licita subvencions i explora vies creatives de finançament.
- Promou i vetlla per la imatge de l'organització. Es pot confiar en la seva discreció i en l'ús prudent de la informació que obté.

Competències desitjables:

- Ser experta en la gestió i lideratge de projectes de recerca, especialment en projectes internacionals.
- Tenir habilitats per la gestió i desenvolupament d'altres infraestructures de recerca.
- Sostenibilitat del seu grup i aportació a l'institut: Tenir un historial demostrat en assegurar el finançament / pressupost / recursos en recerca, més enllà de la creació de col·laboracions i formació d'equips, centrat en la planificació d'equips a llarg terme (per exemple, carrera científica per investigadors i assegurar finançament per les places de l'equip).
- Ser una bona comunicadora i networker, interna i externament de la comunitat científica (creació de xarxes).
- És capaç de crear un entorn creatiu i innovador per a la recerca.
- Impacte de la seva recerca; transferència dels seus resultats.
- Aportació de valor afegit a l'IDIAPJGol (internacionalització, plataformes especials, projectes estratègics).
- Contribució important a la vida pública creant i presidint associacions valuoses. Compromisos amb òrgans disciplinaris i professionals, inclosos òrgans d'acreditació, comitès científics externs, societats acadèmiques, organitzacions professionals, consells editorials. Desenvolupament de polítiques i assessorament a organismes governamentals i altres.

Accés al tram: Doctors amb una trajectòria científica excepcional i una excel·lent capacitat de lideratge amb experiència internacional mínima de 4 anys en el període predoctoral i/o postdoctoral.

IDIAPJGol:

Investigador sènior, tenure track amb beca o sense (Ramon y Cajal, Miguel Servet)

Sou base: 48.000-64.000

Indicadors:

- Publicacions en revistes de gran qualitat.
- Autor principal d'articles en revistes d'alt impacte / altament citats.
- Comunicador convidat en conferències i congressos.
- *Col·laboracions amb altres institucions i participació en consorcis, plataformes o xarxes.*
- *Experiència internacional.*
- Premis i reconeixements en recerca internacional.
- Cap de grup consolidat amb personal al seu càrrec.
- Sostenibilitat del grup i aportació a l'Institut.
- Impacte de la seva recerca.
- Gran suport estratègic a l'Institut.

Criteris R4	Checklist	Justificació
Superació tram R3. Totes les competències de l'Investigador (R3)		
Té una ampla experiència en recerca a nivell internacional amb estades en centres internacionals		
Ha establert una reputació basada en la recerca d'excel·lència en la seva àrea: ▪ Lidera un grup de recerca consolidat ▪ Reconeixement internacional de la seva recerca ▪ Premis ▪ Lideratge de projectes internacionals ▪ Coordinació de xarxes, lideratge de plataformes ▪ Presidència d'organismes o societats científiques		
Demostra tenir judici crític en la identificació i execució d'activitats de recerca		
Realitza una contribució substancial (avenços) en la seva àrea de recerca o abastant múltiples àrees		
Desenvolupa una visió estratègica del futur de la seva àrea de recerca		
Reconeix les implicacions i aplicacions més àmplies de la seva recerca		
Publica regularment i presenta treballs influents en revistes i llibres. Publicacions com a autor/a principal. Alta citació de les publicacions		
És membre de comitès organitzadors de congressos i conferències, així com ofereix sessions com a convidat		

Ser experta en la gestió i lideratge de projectes de recerca		
Tenir habilitats per la gestió i desenvolupament d'altres infraestructures de recerca		
Sostenibilitat del seu grup i aportació a l'institut		
Promou i vetlla per la imatge de l'organització. Es pot confiar en la seva discreció i en l'ús prudent de la informació que obté.		
Ser una bon comunicadora i networker, interna i externament de la comunitat científica (creació de xarxes)		
És capaç de crear un entorn creatiu i innovador per a la recerca		
Impacte de la seva recerca; transferència dels seus resultats		
Aportació de valor afegit a l'IDIAPJGol		
Contribució important a la vida pública creant i presidint associacions valuoses		

Research assistant

Persones investigadores que són personal assistencial post MIR o amb una especialitat. A partir d'un moment , segons experiència i temps, passarien a R3b.

Sense PhD:

Júnior: Post MIR/especialista, sense doctorat, que inicia la seva carrera investigadora
Criteris i competències semblants als del R1
Poden tenir beca (PFIS, Rio Hortega) o no
Sou base: **32.000-35.000**

Sènior: Post MIR/especialista, sense doctorat, que te més de 5 anys d'experiència investigadora.
Criteris semblants als del R2A
Sou base: **35.000-41.000**

Amb PhD:

Júnior:
Post MIR/especialista amb doctorat durant els seus primers 5 anys
Criteris i competències semblants als del R2A
Sou base: **35.000-41.000**

Sènior:
Post MIR/especialista amb doctorat, que te més de 5 anys d'experiència
Criteris i competències semblants als del R3
Sou base: **37.000-43.000**

INDICADORS

Variables quantitatives durant els 3 anys anteriors a l'avaluació (veure també pestanya personal a l'excel):

Categoria	Grup	PhD	Contracte/ajut		Comu- nicació	Articles				Projectes		Any Incorp. recerca	Tesis o TFM dirigits	Grup			Sosten grup	Int	Plat/ Xarxa	Impacte
			pre- doc	post- doc		N	Q1	1/U/C	Citats +++	IP amb €	Col amb €			IP Grup Em	IP Grup Con	Pertany Grup Em o Con				
R1	a	NO	SI																	
	b	NO	NO																	
R2	a	SI		SI																
	b	NO		NO		>4	>2	≥1			≥3	> 5a				SI				
	c	SI		NO		≥5				1	≥3	> 5a	>1			SI		SI		
R3	a	SI				>10	>2	≥2	≥1	≥1			>1	SI		SI	SI		SI	++
	b	NO				>8	>4	≥2	≥1	≥1		> 10a	>1	SI		SI			SI	++
R4	a	SI				>15	>5	≥4		≥2	> 15	> 15a	≥1		SI		SI (alt %)	SI	SI	+++

Caselles d'obligat compliment

Aquestes caselles serien opcionals (en el cas d'articles o una o l'altre)

Variables GIR/Fundanet a tenir en compte

- N° articles Q1
- N° articles D1
- N° articles primer, últim o autor de correspondència
- N° congressos (pòsters, presentacions, comunicacions, etc.)
- Any incorporació a la recerca
- N° projectes amb finançament com IP
- N° projectes amb finançament com col·laborador
- N° tesis dirigides
- Lideratge de grups de recerca emergents o consolidats
- Participació en grups de recerca emergents o consolidats
- Col·laboració projectes internacionals