

CARRERA DE PERSONAL TÈCNIC IDIAP JORDI GOL



21 de Juny 2024

Introducció

La Fundació Institut Universitari per a la recerca a l'Atenció Primària de Salut Jordi Gol i Gurina (IDIAPJGol) és un centre de referència en la recerca i la promoció de la salut al primer nivell assistencial que té com a objectiu impulsar i desenvolupar la innovació, la recerca clínica, epidemiològica i en serveis de la salut en l'àmbit de l'atenció primària, i oferir formació amb la finalitat de generar coneixements, difondre resultats i traslladar-los a la pràctica clínica per aportar eficiència al sistema sanitari i promoure i millorar la salut de les persones. La nostra missió ***Identificar, acollir i garantir la promoció, el desenvolupament i la transferència de la recerca i la innovació realitzada per les professionals d'Atenció Primària i Comunitària amb l'objectiu d'esdevenir referents en la millora dels resultats de salut i en el benestar de les persones.***

Aquest Institut vetlla perquè el desenvolupament professional en l'àmbit de la recerca faci avançar la figura del personal tècnic de suport, persones que ajuden als professionals de l'Atenció Primària arreu del territori i que promouen el creixement de la recerca en atenció primària donant suport a grups de recerca d'Atenció Primària. El perfil professional del personal tècnic comprèn professionals d'estadística, SIDIAP, monitoratge, matemàtiques i/o altres persones expertes que desenvolupin el rol d'analista de dades.

El personal tècnic que inicia la seva carrera ha de conèixer, saber i reflexionar cap a on volen arribar. Per aquest motiu, una planificació acurada de la carrera professional és vital per assolir els seus objectius professionals. Aquesta carrera professional va adreçada a aquelles persones que facin la seva carrera professional dintre de l'àmbit del nostre Institut, amb dedicació plena.

Classificació de la carrera de personal tècnic

Aquesta estableix 6 categories: T1, T2, T3, T4, T5 i T6.

Basada en aquesta classificació, l'IDIAPJGol l'adapta a la realitat del personal tècnic de l'Atenció Primària, on volem impulsar que les persones professionals tècnics comencin la seva trajectòria sent persones essencials de suport als grups de recerca i al personal investigador.

La classificació inicial es farà a partir dels mèrits dels darrers 4 anys a partir de la informació existent al GIR/Fundanet, però també es demanarà informació a la persona tècnica de suport.

Existiran increments retributius si les tasques que realitzen ho requereixen i està pactat prèviament amb Direcció:

- Tasca senzilla: 1000 bruts anuals
- Tasca complexa 2000-3000 bruts anuals
- Gestió de persones: 3000-4000 bruts anuals
- Gestió d'unitat: 4000-6000 bruts anuals

AVALUACIÓ

Per la implementació d'aquesta carrera professional s'objectiven criteris per tal que les persones professionals coneixin quin és el seu futur en la carrera de personal tècnic de l'IDIAPJGol i

l'evolució que els hi ofereix la institució per promocionar-se com a professionals d'excel·lència, aquest futur implica canvis salarials (en la mesura que sigui possible i si hi ha finançament per part de la seva USRs, o del seu grup de recerca). Aquesta avaluació serà quantitativa basada en indicadors que s'exposaran posteriorment en aquest document i també una avaluació qualitativa de la projecció professional d'aquesta persona. Per aquest motiu, considerem que en algunes ocasions, pot ser rellevant l'existència d'un jurat extern perquè sigui el més rigorosa i imparcial en tot aquest procés.

Procés d'avaluació

El canvi de cada classificació es farà internament per les persones Coordinadores d'Unitats de Suport a la Recerca i les directament responsables i la Direcció de l'IDIAPJGol.

La persona candidata haurà d'emplenar i justificar la llista de criteris requerits per a la nova posició (que li facilitarà Direcció quan faci la seva petició formal). Caldrà disposar d'un informe de la seva persona responsable i de professionals que han assessorat en tot el seu procés a l'IDIAPJGol.

Cada 2 anys podrà haver-hi una revisió de la categoria de la seva situació si existeix finançament per fer-ho.

No caldrà que compleixi estrictament tots els criteris ja que els anirà desenvolupant durant el nou nivell, però sí que cal garantir bona base perquè els vagi consolidant. Els del nivell inferior hauran de complir-se abastament i també forces del nou nivell. El grau d'assoliment dels criteris del nou nivell també condicionarà el seu salari dins del rang establert.

La petició de canvi de classificació en la carrera de personal tècnic es sol·licitarà una vegada a l'any i serà desde 23 de novembre fins a 23 de desembre ambos inclosos. El canvi d'estadi no és automàtic, sinó requereix una petició específica a Direcció mitjançant e-mail.

El canvi del salari no serà en caràcter retroactiu tal i com ho va requerir el patronat en la seva aprovació de la carrera investigadora, sino que la decisió de canvi de nivell de carrera serà el gener de l'any següent.

A continuació es descriuen els requeriments i salari de cada categoria:

T1

Requeriments:

- Grau (finalització recent)

Salari:

- 20000-22500 bruts anuals

T2

Requeriments:

- 2 anys d'experiència en investigació
- Satisfacció del treball realitzat en l'etapa anterior

Salari:

- 24500 bruts anuals

T3

Requeriments:

- Més de 4 anys d'experiència en investigació
- Participació en publicacions
- Participació en projectes
- Màster en estadística o similar
- Satisfacció del treball realitzat en l'etapa anterior

Salari:

- 27500 bruts anuals

T4

Requeriments:

- Més de 6 anys d'experiència en investigació
- Participació en publicacions
- Participació en equips d'investigació
- Participació en projectes
- Màster en estadística o similar
- Nivell d'anglès
- Participació en projectes europeus
- Referent en dos o tres grups d'investigació
- Satisfacció del treball realitzat en l'etapa anterior

Salari:

- 29000-31000 bruts anuals

T5

Requeriments:

- Criteris anteriors (T4)
- Doctorat
- Referent en més de tres grups d'investigació
- Participació en comissions de treball institucional
- Satisfacció del treball realitzat en l'etapa anterior

Salari:

- 35000 bruts anuals

T6

Requeriments:

- Criteris anteriors (T5)
- Post-doctoral
- Gran suport estratègic al IDIAPJGol

Salari:

- 38000 bruts anuals

Qüestionari de satisfacció i de compromís amb la tasca realitzada de la persona candidata

1. Adequació al canvi i flexibilitat: Adequar l'actuació als processos, recursos disponibles i persones que generen les noves situacions i responsabilitats. Incorporar amb facilitat els canvis que es produeixen a l'IDIAP, així com proposar i impulsar canvis en el seu àmbit.

Nivell A - S'adequa a petits canvis en l'activitat diària. Assumeix tasques de diferent naturalesa, es mostra una persona oberta a respondre davant de petites modificacions en la seva planificació diària, en les seves situacions de treball i en les seves interaccions personals.

Nivell B - S'adequa als canvis amb seguretat i rapidesa. Davant d'una nova situació de treball adequa el seu comportament a les necessitats concretes amb seguretat, rapidesa i efectivitat.

Nivell C - Col·labora, estimula i recolza accions de canvi. Col·labora, estimula i recolza accions de canvi amb una mentalitat oberta i amb voluntat de millorar el servei. S'adequa i aplica nous enfocaments a diferents situacions: recolza noves idees. Ajuda a altres a entendre i acceptar el canvi, de forma positiva i eficient.

Nivell D - Impulsa i es responsabilitza dels processos de canvi. Impulsa processos de canvi en la seva àrea de responsabilitat.

Nivell E - Impulsa i genera tendències de canvi en el seu entorn. Impulsa i genera tendències de canvi del seu entorn professional, de forma proactiva.

2. Compromís amb l'IDIAP: Mostrar interès i actuar amb implicació per desenvolupar les tasques amb un nivell superior (més enllà del que li toca) amb integritat i responsabilitat en el seu lloc de treball. Identificar-se amb l'Organització, amb la seva estratègia, valors i objectius.

Nivell A - Segueix responsablement normes i protocols. Segueix els processos i normes establertes de forma responsable. Mostra una imatge coherent amb l'Organització.

Nivell B - Transmet una bona imatge de l'IDIAP i dels seus professionals en les seves actuacions. Especialment en la interacció amb la persona usuària, aporta més del que s'espera. Adopta un estil de pensament positiu en les seves actuacions.

Nivell C - Actua amb professionalitat i implicació en la millora de l'Organització. Compleix amb el que es necessita. S'implica en la millora de l'Organització, més enllà del seu àmbit d'especialització. Actua amb integritat, d'acord amb els valors de l'IDIAP.

Nivell D - Actua d'acord amb l'estratègia de l'IDIAP i n'implica a l'equip. Demostra un comportament exemplar i professional, transmetent a l'equip orgull i sentit de pertinença a l'IDIAP.

Nivell E - Identificació i implicació amb l'IDIAP i la seva capacitat de servei als investigadors, promocionant la seva imatge. Realitza aportacions relatives a l'estratègia a seguir. Promou i impulsa la imatge de l'IDIAP, a nivell intern i extern.

3. Treball en equip i cooperació: Treballar de forma coordinada, integrant la pròpia tasca amb la dels altres. Compartir informació, coneixements i responsabilitats, en benefici l'assoliment dels objectius comuns. Col·laborar de forma constructiva, contribuint al bon clima.

Nivell A - Coopera per facilitar el procés. Coopera en les activitats que formen part d'un procés comú, facilitant que flueixin els diferents processos. Mostra predisposició per col·laborar

Nivell B - Col·labora amb l'equip i comparteix informació. Coopera amb l'equip de forma eficient per assolir l'objectiu comú, responsabilitzant-se personalment dels resultats. Participa activament en el grup de treball compartint informació i col·laborant a establir un bon clima.

Nivell C - Col·labora amb altres equips amb visió transversal. Treballa de forma integrada amb els professionals del propi i d'altres equips, incorporant el punt de vista d'altres disciplines en la seva actuació. Facilita la creació de sinèrgies entre equips promovent un treball en comú.

Nivell D - Genera cohesió i participació en l'equip. Crea esperit d'equip i el co-responsabilitza en l'èxit del projecte, podent assumir la responsabilitat última. Promou la coordinació i participació en projectes interdependents, orientant al propi equip. Fa créixer l'equip i fomenta les relacions positives.

Nivell E - Es responsabilitza de projectes transversals. Assumeix la responsabilitat de projectes transversals, comprometent-se en el resultat final, tant personalment com al seu equip. Anteposa els interessos de l'IDIAP als propis i als del seva

